Referat fra fællesbestyrelsesmøde

Dato: 21. oktober 2026
Tid: Kl. 19.00-21.00
Referent: Sofie
Afbud: Anitta, Mille, Kristoffer og Charlotte

Punkter til eventuelt

- Skoleudviklingssamtale den 1. februar
- Punkt fra Janne om fællesbestyrelsens synlighed og mulighederne for at få input fra forældrene

---

Punkt 1. Kort nyt og orientering

Børnehuset

- Der er ændringer i medarbejdergruppen, da nogle af de unge medarbejdere skal ud at rejse eller videre til andre aktiviteter.
- To midlertidige medhjælperstillinger er slået op.
- Byggeriet er ved at være færdigt. Der arbejdes fortsat med indretning og med at udnytte de nye rum bedst muligt.
- Der undersøges mulighed for at skabe et ekstra mindre rum i tilknytning til vuggestuen.
- Der har været god opbakning til det seneste forældremøde.
- Tilmeldingerne til efterårsferien passede godt med det faktiske fremmøde. Det gav gode muligheder for at planlægge personalets arbejdstid.
- Børnehuset deltager i et projekt om karakterdannelse. I den forbindelse gennemføres observationer og samtaler om den pædagogiske praksis.
- En studerende har valgt at stoppe sin uddannelse og dermed også sit praktikforløb i børnehuset. Opgaven varetages foreløbigt af en kendt vikar.

SFO

- Anders stopper, og Frederik begynder i stedet.
- En medarbejder har fået bevilget syv ugers frihed til en rejse. Der skal findes en vikar i perioden.
- Der kommer en pædagogstuderende fra 1. december.
- I foråret kommer endnu en studerende, som blandt andet skal være tilknyttet skolen.
- Den nuværende legeplads ved SFO'en tages ned, og der etableres en ny.
- Der blev talt om udfordringen ved, at børn tilmeldes feriepasning, men ikke møder op. Det gør det svært at planlægge bemandingen og give medarbejderne ferie.

- Der ses derfor på mulighederne for et tættere samarbejde mellem SFO og børnehus i ferieperioder, f.eks. fælles åbning og lukning.

Skole

- Anne er gået på efterløn efter 29 år. Hun blev markeret og fejret inden efterårsferien.
- Arbejdet med Børneklassen er startet. En kommunikationsmedarbejder fra Silkeborg Kommune har været på besøg for at lave et indslag om initiativet.
- De sidste udbedringer efter byggeriet er ved at blive gennemført. Der er blandt andet opmærksomhed på varmestyring, udsugning og tekniske installationer.
- Byggeriet i skolegården følger planen og ser på nuværende tidspunkt ud til at være godt fremme.
- Der er åbnet for brugen af amfiscenen og musikinstrumenterne.

Punkt 2. Opfølgning på tilsynssamtalen

Gry og Kim orienterede om det gennemførte tilsyn i børnehuset.

Tilsynet er gennemført efter en ny model med fokus på:

- Relationer
- Leg og aktiviteter
- De fysiske rammer inde og ude
- Børnenes muligheder for deltagelse

Børnehuset har samlet fået vurderingen **god kvalitet**. Der blev blandt andet peget på:

- Et varmt og imødekommende miljø
- Nærværende og fagligt kompetente medarbejdere
- Gode relationer mellem børn og voksne
- Venlig støtte og guidning gennem dagen
- Alsidige aktiviteter
- Et tydeligt blik for alle børns deltagelsesmuligheder

Som udviklingspunkter skal der blandt andet arbejdes videre med tydelige lege- og læringsmiljøer samt mulighederne for, at børn kan vende tilbage til en leg og fortsætte den.

Bestyrelsen drøftede også selve tilsynssamtalen. Der var et ønske om mere tydelighed omkring forældrerepræsentantens rolle og om bedre mulighed for at stille uddybende spørgsmål til vurderingsgrundlaget. Denne tilbagemelding er givet videre til de ansvarlige for tilsynsmodellen.

Den samlede tilsynsrapport bliver offentliggjort, når den foreligger.

Punkt 3. Supplerende retningslinjer for brug af Aula

Punktet blev kort indledt.

Forslaget skal tydeliggøre:

- Hvilke henvendelser der egner sig til Aula
- Hvornår telefonisk eller personlig kontakt er mere hensigtsmæssig
- Hvilken svartid forældre kan forvente
- Hvilke informationer der gives via Aula

Da flere medlemmer havde meldt afbud, blev den egentlige drøftelse udsat. Bestyrelsen ønsker, at flere perspektiver, herunder medarbejderperspektivet, er til stede, inden der arbejdes videre med retningslinjerne.

Det blev kort præciseret, at medlemmerne ikke behøver svare på almindelige orienteringer og dagsordener i Aula. Medlemmerne opfordres til at have en fast rutine for at tjekke beskeder og notifikationer.

Punktet sættes på dagsordenen til et kommende møde.

Punkt 4. Gennemgang af fællesbestyrelsens drev

Bestyrelsens fælles drev blev gennemgået.

Drevet er opdelt i blandt andet:

- Dagsordener og referater
- Arbejdsdokumenter
- Politiske dokumenter og høringssvar
- Principper og retningslinjer
- Årsberetninger
- Materiale fra tidligere år

Bestyrelsen vurderede, at den nye opsætning giver et bedre overblik.

Der blev aftalt enkelte justeringer:

- Et princip, der var placeret forkert, flyttes til den relevante mappe.
- Der oprettes en mappe til materiale om kostordningen.
- Årshjulet gennemgås på et kommende møde.
- Materiale fra tidligere år bevares, men placeres, så det ikke forstyrrer overblikket over de aktuelle dokumenter.

Punkt 5. Roller og forventninger til et forældreråd

Bestyrelsen tog hul på en drøftelse af forældrerådenes rolle.

Der var enighed om, at det kan være relevant at beskrive et fælles formål med forældrerådene. Samtidig skal der fortsat være plads til, at forældrerådene kan arbejde forskelligt alt efter klassens behov.

En kommende drøftelse skal blandt andet have fokus på:

- Forældrerådets overordnede formål
- Samarbejdet med klassens forældre og medarbejdere
- Forældrerådets rolle i forbindelse med fællesskab og aktiviteter
- Om der er behov for et princip eller nogle korte retningslinjer

Bestyrelsen ønsker både forældre- og medarbejderperspektivet med i drøftelsen. Den videre behandling af punktet blev derfor udsat.

Punktet sættes på dagsordenen til et kommende møde.

Eventuelt

Skoleudviklingssamtale

Skoleudviklingssamtalen afholdes den **1. februar kl. 11.00-12.30**. Anitta har mulighed for at deltage.

Fællesbestyrelsens synlighed

Janne rejste spørgsmålet om, hvordan fællesbestyrelsen kan blive mere synlig, og hvordan forældre lettere kan komme med forslag til emner.

Der blev blandt andet talt om:

- At gøre det tydeligere, hvem der sidder i fællesbestyrelsen
- At informere om, hvordan forældre kan kontakte bestyrelsen
- At gøre den fælles modtagergruppe i Aula mere synlig
- At give eksempler på, hvilke emner bestyrelsen kan arbejde med
- At invitere forældrene til at komme med generelle og principielle emner

Det blev samtidig præciseret, at bestyrelsen arbejder med overordnede og principielle forhold. Konkrete sager om enkelte børn, medarbejdere eller klasser behandles ikke i bestyrelsen.

Bestyrelsen arbejder videre med, hvordan mulighederne for kontakt og input kan kommunikeres tydeligere til forældrene.