

Årsberetning 2021/2022 fra Fællesbestyrelsen

Kære børn, forældre og hele personalet i Gjessøs børn

I denne årsberetning vil der komme et indblik i, hvad Fællesbestyrelsen har arbejdet med det seneste år.

Proces med skoleafdelingen og permanentliggørelsen af Gjessøs Børn

Der skal ikke et sekund herske tvivl om, at det der har fyldt mest det forgangne år er de mange sideløbende processer med skoleafdelingen, som har kørt i næsten et år nu. I foråret meddelte Jens sin afsked fra Gjessøs Børn efter sine mange år på matriklen. Det var mere end velfortjent, men det har også betydet, at vi som udgangspunkt troede, at der "bare" skulle ansættes en ny leder. Sådant skulle det ikke gå og kort efter meddelte skoleafdelingen, at der helt overordnet skulle kigges på Gjessøs Børn i forhold til elevtal, ledelse og mulig permanentliggørelse.

Det skabte røre i andedammen, hvilket er helt naturligt, når ens arbejdsplads, pasningstilbud eller skole lige pludselig kommer i søgelyset fra kommunens side af. Det politiske faktum var, at vi efter en treårig periode har haft elevtal under 125 børn og skulle kigges efter i sømmene. Det satte hurtigt gang i snakken i byen. Nu skulle vi i fællesskab finde ind til, hvad Gjessøs Børn kan, er og vil. Det blev meget hurtigt slået fast, at Gjessøs Børn skulle bevares med egen leder og det har vi holdt fast i hele vejen. Vi har stået og står stærkt, når vi i fællesskab har en retning for, hvad Gjessøs Børn er og hvad vi ønsker at bevare. Fyraftensmødet i efteråret og mødet med skolechefen Thomas Born har været præget af konstruktive tanker og ideer samt en indædt vilje til, at Gjessøs Børn skulle bevares. Det skete på et af de første møder for det nye Dagtilbuds-, Skole- og Familie-udvalg. Her blev vores anbefalinger for Gjessøs Børn godkendt - både processen med skoleafdelingen vedrørende elevtallene OG permanentliggørelsen af Gjessøs Børn. Vi er nu den første landsbyordning i Silkeborg Kommune, hvilket den kommende tid vil betyde spørgsmål og undren, men især en stolthed over, at vi er foregangsordning i kommunen. Nu er vi i gang med sidste trin i processen med ansættelsen er den nye øverste leder for Gjessøs Børn.

Det kommunale...

På det kommunale plan har især efteråret båret præg af kommunalvalget. Det afgående Børne- og Unge-udvalg trådte lidt varsomt frem mod valget og på dialogmødet med Silkeborgs andre skoler var det derfor den forgangne valgperiode, som var på programmet. Vi kiggede tilbage på årenes tiltag og beslutninger, samt diskuterede hvad den gode pædagogik, SFO og skole indebar. Det bliver spændende at gå de kommende år i møde med det nye udvalg.

Minivuggestue

2021 blev også året, hvor børnetallet for de mindste betød, at vi har fået etableret en minivuggestue i forbindelse med børnehaven. Beslutningen blev taget hurtigt fra kommunens side af, som generelt har været presset for at kunne opfylde pasningsgarantien. Det betød, at det skulle gå meget stærkt med ansættelser, ombygning, inventar osv. Det var en udfordring, som blev løst på bedst mulig måde. Den røde tråd fra 0 år til 6. klasse vidner også om, at Gjessøs Børn står stærkt fremover.

Renovering

Flere områder af vores bygninger har været under renovering, ombygninger og forbedringer. Samlet har personalerummet, børnehaven/vuggestuen og indskolingen været i byggeprojekter i næsten et år. Skolegården har været afspærret i længere perioder og på legepladsen i børnehaven har der været "forbudt-bånd". Det kan selvfølgelig mærkes i det daglige, så tak til både børn, forældre og personale for at få det bedste ud af det.

Forældremøder

I år har vi prioriteret at deltage på forældremøderne. Særligt i lyset af processen med kommunen, hvor vi kunne forklare om processen og svare på de spørgsmål, som både forældre og medarbejdere havde i efteråret. Fællesbestyrelsen er også enig om, at forældremøderne er en oplagt mulighed for at fortælle lidt om arbejdet i bestyrelsen og sikre, at vi kan fortsætte den sammenhængskraft, som Gjessøs Børn står på.

Økonomi

I indeværende år bruger vi at det overskud, vi havde sidste år. Der skal ikke herske grund til bekymring på den økonomiske front, men det lave elevtal betyder helt naturligt, at pengene er lidt små. Kristian Dissing er sammen med økonomiafdelingen i gang med at lave en to-årig plan, sådan at en ny leder kan stå på en solidt fundament også på den økonomiske front.

Princip-arbejde

Fællesbestyrelsens arbejde med de gældende principper har ikke fyldt meget det forgangne år. Til gengæld er vi blevet enige om, at strukturere arbejdet med vores principper. Et mere stringent arbejde med principperne skal være med til at sikre, at de ikke bliver forældede, men stadig er et aktivt redskab for forældre, bestyrelse og medarbejdere.

Det kommende år...

Gjessøs Børn går et spændende år i møde. Inden længe skal der være Fællesbestyrelsesvalg. Processen med skoleafdelingen har også betydning for denne valghandling, da Fællesbestyrelsen i sin nuværende form står overfor forandring. En ny konstellation betyder, at Fællesbestyrelsen vil bestå af 7 forældrevalgte medlemmer på tværs af dagtilbud og skole. Det betyder, at antallet af forældrevalgte mindskes og bestyrelsen har allerede diskuteret, hvordan vi sikrer et godt flow på tværs af hele Gjessøs Børn på bestyrelsesfronten.

Vi går også et år i møde, hvor Gjessøs Børn skal have en ny øverste leder. Som tidligere skrevet har det for mange været et meget vigtigt holdepunkt i processen med skoleafdelingen, at vi kunne fastholde en leder i huset.

Samarbejdet med Vestre Skole i faglige netværk, pædagogiske læringsfællesskaber samt samarbejde på tværs af bestyrelserne er ligeledes et af de områder, som det kommende år vil byde på. I de fire år Vestre Skole har været overbygningsskole til Gjessø har de to af dem været opstart og to år præget af Corona. Det arbejde bliver forhåbentlig udviklende og inspirerende for alle parter.

På vegne af Fællesbestyrelsen
Maria Frydenrejn Vældgaard